運用 2023/24 學年『學校發展津貼』計劃書

學校: 瑪利諾神父教會學校(小學部)

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估機制	負責人
(一) 進一步提升教學質素	減輕教師的工作量，提升教學質素	聘用一名教師，其職責為： 任教中文	1. 全面減輕教師的工作量 2. 進一步提升教學質素	2023 年 9 月開始，為期一學年	非編制教師一名，平均月薪為$39,812(包括強積金，2023 年 9 月開始) ($37,585x7+$39,330x5) +$1,500x12 =$477,745 預計 2023 年 9 月及 2024 年 4 月起增薪率為 4.65%	1. 教師工作量減少 2. 學生整體表現提升	教師觀察學生學習表現	關家衡副校長
(二)為教師創造空間	1. 減輕教師工作量 2. 為教師創造空間,致力提升教學質素	聘請教師助理兩名，協助製作教具及教學材料	教師得到教師助理的協助，可以有更多空間，策劃適切的教學計劃	2023 年 9 月開始為期一學年	其中一名教師助理，平均月薪為$17,376(包括強積金,2023 年 9 月開始) $16,549x12x1.05 =$208,517 另一名教師助理，平均月薪為$15,225(包括強積金,2023 年 9 月開始），4 個月的薪金 $14,500x4x1.05 =$60,900	1. 教師工作量減少 2. 設計更多適切的教材	教師助理的工作表現評估表	饒佩怡主任

2022-23 年度結餘	$0
預計收入	$815,216
預計支出	$747,162
預計結餘	$68,054